Wir sind Trio Personalmanagement — Dein regionaler Personaldienstleister

Die gesamte Geschäftsführung, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bringen langjährige Erfahrung in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Vertrieb, Customer Service, Recruiting und Employee Care mit und leben Ihre Arbeit mit einer sehr ausgeprägten Dienstleistungsmentalität.

Zur Unterstützung unseres Kunden

in Appenweier

suchen wir Dich als

Elektriker (m/w/d)

(850)

© Standort: Appenweier 🖹 Anstellungsart(en): Schicht, Vollzeit 🖹 Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche Gehaltsspektrum: 18 - 23 Euro pro Stunde 🛗 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Deine Aufgaben:

- Überwachen und Warten der Anlagen
- Funktionskontrollen an Anlagen
- Gebäudeinstandhaltung inkl. diverse Elektroinstallationen
- Durchführung von Reparaturen und Neuinstallationen
- Fehlersuche an Steuer- und Installationsverteiler

Das bringst Du mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Elektriker(m/w/d), Elektroniker (m/w/d) oder in einem artverwandten Beruf
- Grundkenntnisse in den Bereichen Gebäudeinstallation, Elektrotechnik, Haustechnik und Drucklufttechnik
- EDV- Kenntnisse wünschenswert
- Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und eine selbständige Arbeitsweise

Unser Angebot:

- Attraktive übertarifliche Bezahlung
- Branchenzuschläge
- Schichtzuschläge und Zulagen
- Leichterer Einstieg in Deine Wunschbranche
- Sprungbrett in die Direktanstellung beim Kunden
- Einsätze in Wohnortnähe
- Persönliche Betreuung durch das Trio-Team auch in Deiner Sprache (polnisch, mazedonisch, serbokroatisch, türkisch oder italienisch)

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, Deinen Besuch im neuen Trio-Office in Rastatt oder auf ein Vorstellungsgespräch via WhatsApp Call

Besuche uns auch auf www.trio-personal.de, Facebook und Instagram

Kontakt:

Trio Personalmanagement

Rappenstraße 8, 76437 Rastatt

+49 7222 405 69 60 rastatt@trio-personal.de

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: IGZ

<u>Impressum</u>